

SYSTÉM HODNOTENIA SCHOPNOSTÍ / KOMPETENCIÍ

- Vždy začínajte diskusiu otázkou o skúsenosti.
- Následne sa pokúste získať čo najviac dôkazov, podporujúcich vaše zistenia:

B - Popis správania (Behavioral Description)

A - Hodnotenie (Appraisal)

C - Porovnanie (Comparizon with Others)

K - Poznanie (Knowledge/Attitude)

- Vždy sa snažte nájsť kladné i záporné dôkazy

AT Nad normu Sústavne demonštruje väčšinu kľúčových modelov správania na úrovni, pri ktorej je možné ich okamžite uplatniť v praxi alebo želané modely správania možno dosiahnuť menšími zmenami.

OT+ Tesne nad normou Sústavne demonštruje väčšinu kľúčových modelov správania na úrovni, pri ktorej sa k želaným modelom správania dostane jednoduchým koučovaním počas práce alebo jednoduchými školeniami.

OT Na úrovni normy Preukazuje približne polovicu želaných modelov správania, ale tie ktoré absentujú, možno vyriešiť pomcou kratšieho ako 12-mesačného koučovania počas práce alebo krátkymi školeniami, aby sa dostal na AT.

OT- Tesne pod normou Nie pevne demonštruje najmenej polovicu kľúčových modelov správania, rozvoj na stupeň AT bude pravdepodobne dlhší ako 12 mesiacov a bude vyžadovať viaceré externé školenia.

BT Pod normou Negatívne modely správania sú evidentnejšie ako pozitívne. Školenie pravdepodobne nezabezpečí požadovaný rozvoj kľúčových modelov správania v dobe kratšej ako 12 mesiacov.

Dosiahnuté hodnotenie schopností		Hodnotenie pracovných skúseností		Rozhodnutie
• VS hodnotené OT+ alebo vyššie • FZ hodnotené OT alebo vyššie	+	• Vysoko relevantné	?	PRIJATIE
• VS hodnotené OT+ alebo vyššie • Najviac 3 hodnotenia FZ pod OT	+	• Stredne relevantné	?	UVAŽOVANIE O PRIJATÍ
• Hodnotenie OT- alebo BT pri VS	+	• Málo relevantné	?	NEPRIJATIE

VS - Vodcovské schopnosti

FZ - Funkčná znalosť